

Số:1504 /SNV-CCVC

Hưng Yên, ngày 21 tháng 10 năm 2024

V/v giải quyết thôi việc
đối với viên chức và ký kết
hợp đồng lao động thực hiện
công việc hỗ trợ, phục vụ

Kính gửi: Sở Tài nguyên và Môi trường Hưng Yên

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 2778/STNMT-VP ngày 18/10/2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường về việc xin ý kiến đối với hồ sơ viên chức đề nghị xin nghỉ thôi việc và xin làm hợp đồng tại Sở TN&MT. Sau khi nghiên cứu, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Về việc giải quyết thôi việc đối với viên chức

a) Tại Điều 29 Luật Viên chức⁽¹⁾ quy định cụ thể về các trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức; các trường hợp người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập không được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức; các loại hợp đồng làm việc và thủ tục, thời hạn người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thông báo cho viên chức việc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc; các trường hợp viên chức có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc và các loại hợp đồng làm việc, thủ tục, thời hạn viên chức thông báo cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập việc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc.

b) Tại Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁽²⁾, khoản 34 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP⁽³⁾ quy định cụ thể về các trường hợp viên chức được giải quyết thôi việc, các trường hợp viên chức chưa được giải quyết thôi việc, các trường hợp không thực hiện chế độ thôi việc đối với viên chức và trình tự, thủ tục giải quyết thôi việc đối với viên chức.

Căn cứ các quy định của pháp luật nêu trên và quy định tại điểm h khoản 5 Điều 35 Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường có trách nhiệm rà soát điều kiện, trình tự, thủ tục giải quyết thôi việc đối với viên chức, điều kiện viên chức được hưởng trợ cấp thôi việc, bảo đảm việc giải quyết thôi việc đối với viên chức thuộc một trong các trường hợp được giải quyết thôi việc quy định tại khoản 1 Điều 57 Nghị định

⁽¹⁾ Luật Viên chức năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019.

⁽²⁾ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁽³⁾ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

số 115/2020/NĐ-CP; không thuộc một trong các trường hợp chưa được giải quyết thôi việc và không thuộc một trong các trường hợp không thực hiện chế độ thôi việc quy định tại khoản 2, khoản 4 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, khoản 34 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP sửa đổi điểm b khoản 2 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

Trường hợp viên chức bảo đảm đủ điều kiện được giải quyết thôi việc theo quy định của pháp luật, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường xem xét, quyết định giải quyết thôi việc đối với viên chức; đồng thời, chỉ đạo người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc chấm dứt hợp đồng làm việc và giải quyết chế độ thôi việc đối với viên chức theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

2. Về việc ký kết hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ các Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh: số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế về cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên; số 2238/QĐ-UBND ngày 16/10/2024 về việc điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, biên chế công chức và lao động hợp đồng của Sở Tài nguyên và Môi trường, giai đoạn 2024-2026.

Sau khi thẩm định, Sở Nội vụ nhất trí với Sở Tài nguyên và Môi trường về việc ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, quy định của pháp luật lao động, pháp luật dân sự, các quy định của pháp luật khác có liên quan đối với ông Nguyễn Văn Đông (sinh ngày 06/12/1970 tại khu phố An Dương, phường An Tảo, thành phố Hưng Yên) ở vị trí việc làm Nhân viên lái xe tại cơ quan Sở Tài nguyên và Môi trường.

Đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường kiểm tra tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ của người được ký kết hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ tại Sở Tài nguyên và Môi trường trước khi thực hiện ký kết hợp đồng, bảo đảm người được ký kết hợp đồng lao động phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. Về quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động được ký kết hợp đồng lao động và của Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện theo đúng quy định tại các khoản 2, 3, 4 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, quy định của pháp luật lao động, pháp luật dân sự, các quy định của pháp luật khác có liên quan và ý kiến chỉ đạo

của Ủy ban nhân dân tỉnh về ký kết hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ, đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} Sở Nội vụ;
- Lưu: VT; CCVC^{KT}.



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN
DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 21/10/2024
15:44:48

Cù Trọng Khang